

## **CORREOS propone un importante paquete de medidas que suponen un gran avance en la mesa de negociación**

- **La empresa ofrece incrementos salariales y de reducción de la temporalidad, que incluyen la convocatoria de hasta 6.755 puestos de trabajo en distintas fases**

**Madrid, 27 de noviembre de 2018.**- CORREOS ha presentado a las organizaciones sindicales en la reunión de la mesa de negociación celebrada hoy un **importante paquete de medidas salariales y de empleo**, para afrontar con éxito los retos estratégicos de CORREOS en el futuro.

La empresa considera estas propuestas **un avance muy importante** y una prueba inequívoca de su **voluntad negociadora** y de su apuesta por el **diálogo** como el mejor mecanismo para la resolución de conflictos.

Todos los incrementos salariales propuestos se enmarcan en lo que posibilita el **II Acuerdo para la mejora del empleo público** y de las condiciones de trabajo suscrito entre el Gobierno y los sindicatos CCOO, UGT, CSIF y la **Ley vigente de Presupuestos Generales del Estado**.

Las medidas salariales ofertadas benefician al personal funcionario y laboral y repercutirían en conceptos retributivos fijos y variables correspondientes a los años 2018-2020, quedando algunos de ellos supeditados a la evolución del PIB y al cumplimiento del objetivo de estabilidad presupuestaria.

### **Medidas para reducir la temporalidad**

Además, CORREOS ha propuesto un completo paquete de medidas encaminadas a **reforzar su compromiso con la creación de empleo estable y de calidad y reducir la temporalidad**.

Entre ellas, destaca la propuesta de convocatoria de **hasta 6.755 puestos de trabajo en distintas fases**, en base a las tasas de reposición y a los procesos para la estabilización del empleo temporal que se desarrollen hasta 2020.

También se han propuesto otras medidas **para mejorar la gestión del ciclo del empleo**, introducir agilidad en el funcionamiento de las bolsas de trabajo y evitar la rotación excesiva del personal, siempre guiados por el objetivo de gestionar los recursos humanos con criterios de racionalidad y eficiencia, al tiempo que se fomenta el empleo de calidad.



La oferta de la empresa se completa con otras iniciativas dirigidas a **promover la carrera y el desarrollo profesional de los trabajadores**, con oferta de plazas para promoción interna y otras propuestas que se pueden implementar en 2019.

CORREOS confía en que este importante paquete de medidas contribuya a **impulsar el proceso de negociación** abierto con las organizaciones sindicales y facilite alcanzar un **acuerdo satisfactorio** para todas las partes.

*Para más información: Dirección de Comunicación. Tf.: 915963060 / 915963859*

CORREOS-Grupo SEPI

CORREOS pertenece al Grupo SEPI, un holding empresarial que abarca un total de 15 empresas públicas de forma directa y mayoritaria, con más de 74.000 profesionales. Asimismo, SEPI tiene una fundación, participaciones directas minoritarias en nueve empresas e indirectas en más de cien sociedades. CORREOS es la primera empresa del país por capilaridad y cobertura territorial, con cerca de 8.700 puntos de acceso a sus servicios y más de 1.700 unidades de reparto ordinario y urgente. Distribuye cerca de 2.640 millones de envíos al año y llega diariamente a todos los hogares, empresas e instituciones. Con un equipo humano de más de 51.000 profesionales, CORREOS es la empresa de referencia en el mercado postal español y uno de los principales operadores de paquetería, especialmente para el sector del comercio electrónico.

Síguenos en:

